

מפת הידע של המכון הדמוקרטי



אנו עמותה לשינוי חברתי בישראל.
מטרת השינוי שאנו מובילים היא פיתוח **תרבות דמוקרטית** הבאה לידי ביטוי בארבעה עקרונות:

1. בקיום דיאלוג בין שניים
2. בשותפות של בעלי עניין בקבלת החלטות וביצוען
3. באחריות הדדית בין פרט ומערכת ובין הפרטים עצם
4. באחריות חברתית فعلיה

אנו מלויים ומובילים תהליכי שינוי במערכות שונות של חינוך וחברה ע"י:
א. הצמחת מנהיגות דמוקרטית המתנהלת באופן שיתופי ועובדת בדררכי ניהול דמוקרטיות.
ב. הבניית יסודות ארגוניים התומכים במנהיגות כזו – דמוקרטיה של מערכות ורשויות.

סוגנון השיח ואופן ההנחה של אנשי המכון, מנחים את ארבעת העקרונות, ופעלים ברוחם, בכל מפגש עם השטח.

* כולם: דרך ההתנהלות של המנחה, תשוף תמיד, להיות בתאהמה בין השפה והசזרות לבין ההתנהגות (walk the talk).

היכולת המקצועית של מנהה מכון מתבססת על שילוב בין תחומי ידע ובין עבודה עם הפרט וראייה מערכית. היא כוללת:

ליוי והובלה של תהליכי שינוי במערכות, פיתוח, תכנון והנחיה של מלחים (בדרגות בכירות שונות) ופגשים השתתפותיים

תחומי	תחום	תחום	תחום	תחום
דיאלוג במרחבים מורכבים \ פרוטוקול – מה זה? פרוטוקולים	הקשרות מורים במסלולים אקדמיים	מנהיגות מקומית בראשות חברה: ← הקשרות מנהיגות משתפת	← מנהיגות מקומית בראשות חברה: ← הקשרות מנהיגות משתפת	← מנהיגות מקומית בראשות חברה: ← הקשרות מנהיגות משתפת
לודגמא \ קפה עולם, קפה קהילה \ D.O.W.S \ אזרדי נחת ואינט	חכנית "נתיבים", לבני ובנות המגדר הבדוא	← כהנחות מנהיגות משלפת	← כהנחות מנהיגות משלפת	← כהנחות מנהיגות משלפת
בארגון \ מעגל חילימה \ צלילה עמוקה (DEEP DIVE) \ צ'ק אין	חכנית "שבילים", לחינוך סביבתי חברתי			
צ'ק אאוט \ חקר משתמש \ SORIO \ מעגל פיתוח מבוסס אדם	חכנית "החמה ליזמות חברתיות חינוכית"			

כלים שימושיים