



משוב מנחה/עובדת על מנהלת

המשוב מנוסח בלשון נקבה אך פונה לאנשי ונשות המכון כאחד

המשוב מהווה כלי לצמיחה אישית ומשמש את המנהלת לאורך השנה. ההכנה לפגישת המשוב מתבקשות למלא את המשוב המנחה/העובדת וגם המנהלת (כמשוב עצמי). בהמשך לכך, על כל אחת לבחור שני אזורי חוזק ושני אזורי חולשה בהם תרצה להתמקד במהלך הפגישה. לאחר הפגישה תמלא המנחה/העובדת משוב זהה מקוון. בתום התהליך ישלחו למנהלת תוצאות משוקללות ואנונימיות מכלל משובי מנחיה.

על מנת שהמהלך יסייע באופן אמיתי לתהליכי לימוד וצמיחה אנא השיבו בכנות רבה ככל האפשר על שאלות המשוב.

שם ממלאת המשוב: _____

שם המנהלת הממושבת: _____

תחום פעילות המנהלת הממושבת:

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> תחום גיל הרך: רמת גן | <input type="checkbox"/> תחום גיל הרך: כללי |
| <input type="checkbox"/> תחום חלוצי: מרכז / דרום | <input type="checkbox"/> תחום חלוצי: צפון |
| <input type="checkbox"/> תחום ערים: חולון | <input type="checkbox"/> תחום ערים: רעננה / כפ"ס |
| <input type="checkbox"/> תחום ערים: דרום השרון | <input type="checkbox"/> תחום ערים: ברנר |
| <input type="checkbox"/> תחום אמיצים | |
| <input type="checkbox"/> תחום אקדמיה: חממה | |
| <input type="checkbox"/> תחום אקדמיה: שבילים | |
| <input type="checkbox"/> תחום הערכה | |
| <input type="checkbox"/> תחום כספים | |
| <input type="checkbox"/> תחום משאבי אנוש | |
| <input type="checkbox"/> תחום משרד | |
| <input type="checkbox"/> תחום פיתוח עסקי | |

אנא סמני באיזו מידה מאפיין את המנהלת כל אחד מההיגדים הבאים:

לא רלוונטי	לא יודעת להשיב	מאפיין במידה רבה מאוד	מאפיין במידה רבה	מאפיין במידה בינונית	מאפיין במידה מועטה	כלל לא מאפיין	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	המנהלת מהווה דמות מקצועית משמעותית עבורי
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	המנהלת תורמת להתפתחות המקצועית שלי
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	בעלת ידע נרחב בתחום הפרוייקט
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	מובילה ישיבות צוות שנותנות מענה לצרכים שלי ומשמעותיות עבורי
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	יודעת לתרגם רעיונות לתכניות עבודה
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	ישנה הלימה בין התפיסות והרעיונות של המנהלת לבין ההתנהלות שלה (walk the talk)
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	יודעת ללוות תהליכי העצמה אישיים
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	יודעת לנהל משברים וקונפליקטים ולייצר מהם צמיחה
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	יודעת לתת משוב מקדם ומייצר למידה
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	יוצרת אווירה דיאלוגית בצוות
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	יוצרת אווירה של שותפות ומקדמת עבודת צוות נעימה ופורייה
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	נותנת מקום לייחודיותם של חברי הצוות
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	פועלת מתוך הערכים והעקרונות של תרבות דמוקרטית (דיאלוגיות, שקיפות, שותפות, מעורבות, הצמחת היחיד והקהילה, חדשנות, יצירתיות ויזמות)
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	המנהלת מובילה את הצוות באופן יעיל ומקדם

משהו נוסף שאת, ממלאת המשוב, רצית להגיד...

תודה רבה על שיתוף הפעולה!