



משוב מנהלת על מנחה

המשוב מנוסח בלשון נקבה אך פונה לאנשי ונשות המכון כאחד

המשוב מהווה כלי לצמיחה אישית ומשמש את המנחה לאורך השנה. ההכנה לפגישת המשוב מתבקשות למלא את המשוב המנהלת וגם המנחה (כמשוב עצמי). בהמשך לכך, על כל אחת לבחור שני אזורי חוזק ושני אזורי חולשה בהם תרצה להתמקד במהלך הפגישה. לאחר הפגישה תמלא המנהלת משוב זהה מקוון אשר העתק ממנו ישלח למנחה.

על מנת שהמהלך יסייע באופן אמיתי לתהליכי לימוד וצמיחה אנא השיבו בכנות רבה ככל האפשר על שאלות המשוב.

שם ממלאת המשוב: _____

שם המנחה הממושבת: _____

שנות ותק במכון של המנחה הממושבת: _____

תחום פעילות המנחה הממושבת:

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> תחום גיל הרך: רמת גן | <input type="checkbox"/> תחום גיל הרך: כללי |
| <input type="checkbox"/> תחום חלוצי: מרכז / דרום | <input type="checkbox"/> תחום חלוצי: צפון |
| <input type="checkbox"/> תחום ערים: חולון | <input type="checkbox"/> תחום ערים: רעננה / כפ"ס |
| <input type="checkbox"/> תחום ערים: דרום השרון | <input type="checkbox"/> תחום ערים: ברנר |
| <input type="checkbox"/> תחום אמיצים | |
| <input type="checkbox"/> תחום אקדמיה: חממה | |
| <input type="checkbox"/> תחום אקדמיה: שבילים | |
| <input type="checkbox"/> תחום הערכה | |
| <input type="checkbox"/> תחום כספים | |
| <input type="checkbox"/> תחום משאבי אנוש | |
| <input type="checkbox"/> תחום משרד | |
| <input type="checkbox"/> תחום פיתוח עסקי | |

אנא סמני באיזו מידה מאפיין את המנחה כל אחד מההיגדים הבאים:

תרבות דמוקרטית

כלל לא מאפיין	מאפיין במידה מועטה	מאפיין במידה בינונית	מאפיין במידה רבה	מאפיין במידה רבה מאוד	לא יודעת להשיב	לא רלוונטי
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
המנחה פועלת מתוך הערכים והעקרונות של תרבות דמוקרטית (דיאלוגיות, שקיפות, שותפות, מעורבות, הצמחת היחיד והקהילה, חדשנות, יצירתיות ויזמות)						
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
יודעת לתרגם עקרונות דמוקרטיים לפרקטיקות יישומיות						

פדגוגיה

כלל לא מאפיין	מאפיין במידה מועטה	מאפיין במידה בינונית	מאפיין במידה רבה	מאפיין במידה רבה מאוד	לא יודעת להשיב	לא רלוונטי
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
המנחה מכירה פדגוגיות ומודלים חינוכיים מגוונים מהארץ ומהעולם						
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
יודעת ללוות, לפתח וליישם מהלכים פדגוגיים חדשניים						
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
יודעת לפתח תכניות, השתלמויות וסדנאות						
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
יודעת להעביר השתלמויות וסדנאות						

מערכות יחסים

כלל לא מאפיין	מאפיין במידה מועטה	מאפיין במידה בינונית	מאפיין במידה רבה	מאפיין במידה רבה מאוד	לא יודעת להשיב	לא רלוונטי
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
המנחה מודעת לנקודות החוזק והחולשה שלה						
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ישנה הלימה בין התפיסות והרעיונות של המנחה לבין ההתנהלות שלה (walk the talk)						
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
יצרת אווירה של שותפות ומקדמת עבודת צוות נעימה ופורייה						

הובלת שינוי

לא רלוונטי	לא יודעת להשיב	מאפיין במידה רבה מאוד	מאפיין במידה רבה	מאפיין במידה בינונית	מאפיין במידה מועטה	כלל לא מאפיין	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	המנחה יודעת ללוות תהליכי העצמה אישיים
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	בעלת חשיבה מערכתית בבניית תהליך שינוי
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	יודעת לבנות תכנית עבודה ולפעול לאורה
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	יודעת להמשיג ידע
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	בעלת יכולת הנחיה, כולל התמודדות עם התנגדויות וקונפליקטים
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	מסוגלת לשהות במצבי אי וודאות
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	פתוחה ללמידה מתמדת
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	יצירתית וחושבת מחוץ לקופסה
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	בעלת יכולות ניהול עצמי - אחראית ואוטונומית בביצוע משימה

אזרחות ארגונית

לא רלוונטי	לא יודעת להשיב	מאפיין במידה רבה מאוד	מאפיין במידה רבה	מאפיין במידה בינונית	מאפיין במידה מועטה	כלל לא מאפיין	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	המנחה בעלת תודעת אחריות כוללת לפרוייקט בו היא עובדת
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	המנחה מתנהלת באופן פרואקטיבי בפרוייקט - יוזמת שינויים ופעולות בפרוייקט (בהתאם להיקף עבודתה)
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	המנחה מתנהלת באופן פרואקטיבי במכון - יוזמת שינויים ופעולות במכון (בהתאם להיקף עבודתה)
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	משתתפת בימי המכון ובפעילויות ארגוניות (בהתאם להיקף עבודתה)

תוצאות מוחשיות בפרוייקט המנוהל

לא רלוונטי	לא יודעת להשיב	מאפיין במידה רבה מאוד	מאפיין במידה רבה	מאפיין במידה בינונית	מאפיין במידה מועטה	כלל לא מאפיין	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	המנחה עומדת בהצלחה ביעדי הפרוייקט
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	הלקוחות שבעי רצון מעבודת המנחה

משהו נוסף שאת, ממלאת המשוב, רצית להגיד?

משימה מרכזית להמשך עבודה ושיפור...

ניהול קריירה

מהן התשוקות והשאיפות שלך, המנחה, בתהליך ההתפתחות שלך במכון?

האם יש פרוייקט ספציפי במכון שהיית רוצה להיכנס אליו?

מה היה מעניין אותך לפתח במכון?

מהו היקף המשרה הרצוי לשנה הבאה?

באילו ימים את פנויה לשיבוץ?

תודה רבה על שיתוף הפעולה!