



משוב מנהלת בכירה על מנהלת

המשוב מנוסח בלשון נקבה אך פונה לאנשי ונשות המכון כאחד

המשוב מהווה כלי לצמיחה אישית ומשמש את המנהלת לאורך השנה. ההכנה לפגישת המשוב מתבקשות למלא את המשוב המנהלת הבכירה וגם המנהלת (כמשוב עצמי). בהמשך לכך, על כל אחת לבחור שני אזורי חוזק ושני אזורי חולשה בהם תרצה להתמקד במהלך הפגישה. לאחר הפגישה תמלא המנהלת הבכירה משוב זהה מקוון אשר העתק ממנו ישלח למנהלת.

על מנת שהמהלך יסייע באופן אמיתי לתהליכי לימוד וצמיחה אנא השיבו בכנות רבה ככל האפשר על שאלות המשוב.

שם ממלאת המשוב: _____
שם המנהלת הממושבת: _____
שנות ותק במכון של המנהלת הממושבת: _____

תחום פעילות המנהלת הממושבת:

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> תחום גיל הרך: רמת גן | <input type="checkbox"/> תחום גיל הרך: כללי |
| <input type="checkbox"/> תחום חלוצי: מרכז / דרום | <input type="checkbox"/> תחום חלוצי: צפון |
| <input type="checkbox"/> תחום ערים: חולון | <input type="checkbox"/> תחום ערים: רעננה / כפ"ס |
| <input type="checkbox"/> תחום ערים: דרום השרון | <input type="checkbox"/> תחום ערים: ברנר |
| <input type="checkbox"/> תחום אמיצים | |
| <input type="checkbox"/> תחום אקדמיה: חממה | |
| <input type="checkbox"/> תחום אקדמיה: שבילים | |
| <input type="checkbox"/> תחום הערכה | |
| <input type="checkbox"/> תחום כספים | |
| <input type="checkbox"/> תחום משאבי אנוש | |
| <input type="checkbox"/> תחום משרד | |
| <input type="checkbox"/> תחום פיתוח עסקי | |

אנא סמני באיזו מידה מאפיין את המנהלת כל אחד מההיגדים הבאים:

הובלת תרבות דמוקרטית

מנהיגות אותנטית

לא רלוונטי	לא יודעת להשיב	מאפיין במידה רבה מאוד	מאפיין במידה רבה	מאפיין במידה בינונית	מאפיין במידה מועטה	כלל לא מאפיין	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	המנהלת מודעת לעצמה ולמקורות ההנעה הפנימיים שלה
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	ישנה הלימה בין התפיסות והרעיונות של המנהלת לבין ההתנהלות שלה (walk the talk)

פיתוח רעיונות של חינוך דמוקרטי ותרבות דמוקרטית

לא רלוונטי	לא יודעת להשיב	מאפיין במידה רבה מאוד	מאפיין במידה רבה	מאפיין במידה בינונית	מאפיין במידה מועטה	כלל לא מאפיין	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	המנהלת פועלת מתוך הערכים והעקרונות של תרבות דמוקרטית (דיאלוגיות, שקיפות, שותפות, מעורבות, הצמחת היחיד והקהילה, חדשנות, יצירתיות ויזמות)
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	מכירה את עולם הידע האקדמי הרלוונטי ואת הפיתוחים החדשניים בתחום התרבות הדמוקרטית
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	יודעת לפתח רעיונות יצירתיים וחדשניים המבוססים על העקרונות של תרבות דמוקרטית

מערכות יחסים

לא רלוונטי	לא יודעת להשיב	מאפיין במידה רבה מאוד	מאפיין במידה רבה	מאפיין במידה בינונית	מאפיין במידה מועטה	כלל לא מאפיין	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	המנהלת יוצרת אווירה של שותפות ומקדמת עבודת צוות נעימה ופורייה
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	מעניקה אוטונומיה למנחים
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	יוצרת אווירה דיאלוגית בצוות המנחים
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	יודעת לתת משוב מקדם ומייצר למידה
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	יוצרת מרחב לייחודיותם של המנחים
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	נכונה לתמוך ולסייע לעמיתיה המנהלים בעת הצורך

ניהול הובלת שינוי

לא רלוונטי	לא יודעת להשיב	מאפיין במידה רבה מאוד	מאפיין במידה רבה	מאפיין במידה בינונית	מאפיין במידה מועטה	כלל לא מאפיין	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	המנהלת יודעת לתרגם רעיונות לתכניות עבודה
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	בעלת חשיבה מערכתית בבניית תהליך שינוי
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	יודעת להקים תשתית משאבי אנוש לפרויקט
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	יודעת לנהל תקציב
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	מקדמת את הפרויקט מתוך שותפויות - חיבורים וממשקים בתוך המכון ומחוצה לו
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	יודעת ללוות תהליכי העצמה אישיים
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	יודעת לנהל משברים וקונפליקטים ולייצר מהם צמיחה
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	פתוחה ללמידה מתמדת
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	מעזה לקחת סיכונים ולהיות במרחבים של אי ודאות

ניהול פדגוגי

ניהול ידע

לא רלוונטי	לא יודעת להשיב	מאפיין במידה רבה מאוד	מאפיין במידה רבה	מאפיין במידה בינונית	מאפיין במידה מועטה	כלל לא מאפיין	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	המנהלת בעלת ידע נרחב בתחום פעילותה
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	מעודדת העברת ידע (בין המנחים, בינה לבין המנחים)
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	משמרת ידע של הפרויקט
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	מייצרת ידע חדש (בלמידה, בפיתוח)

פיתוח מקצועי של עובדים

לא רלוונטי	לא יודעת להשיב	מאפיין במידה רבה מאוד	מאפיין במידה רבה	מאפיין במידה בינונית	מאפיין במידה מועטה	כלל לא מאפיין	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	המנהלת נותנת כלים מעשיים למנחים
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	מלווה את המנחים בהתפתחות המקצועית שלהם בתחום ובמכון

אזרחות ארגונית

לא רלוונטי	לא יודעת להשיב	מאפיין במידה רבה מאוד	מאפיין במידה רבה	מאפיין במידה בינונית	מאפיין במידה מועטה	כלל לא מאפיין	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	המנהלת בעלת תודעת אחריות ארגונית כוללת (הכרות עם כלל פעילות המכון, ייצוג המכון בכל מרחבי פעילותה)
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	מתנהלת באופן פרואקטיבי במכון - יוזמת שינויים ופעולות במכון
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	מתנהלת באופן פרואקטיבי בפרוייקט - יוזמת שינויים ופעולות בפרוייקט
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	דואגת ליצירת מחוייבות מכונית בקרב המנחים (השתתפות בימי למידה, התמקצעות, חופשות, מחלות, דיווחי שעות)

תוצאות מוחשיות בפרוייקט המנוהל

לא רלוונטי	לא יודעת להשיב	מאפיין במידה רבה מאוד	מאפיין במידה רבה	מאפיין במידה בינונית	מאפיין במידה מועטה	כלל לא מאפיין	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	המנהלת עומדת בהצלחה ביעדי הפרוייקט
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	עומדת בהצלחה ביעדי ניהול הצוות
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	הלקוחות שבעי רצון מעבודת המנהלת
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	צוות המנחים שבע רצון מעבודת המנהלת

משהו נוסף שאת, ממלאת המשוב, רצית להגיד?

משימה מרכזית להמשך עבודה ושיפור...

ניהול קריירה

מהן התשוקות והשאיפות שלך בתהליך ההתפתחות שלך במכון?

האם יש פרוייקט ספציפי במכון שהיית רוצה להיכנס אליו?

מה היה מעניין אותך לפתח במכון?

מהו היקף המשרה הרצוי לשנה הבאה?

תודה רבה על שיתוף הפעולה!