



משוב מנהלת משרד על עובדת המשרד

המשוב מנוסח בלשון נקבה אך פונה לאנשי ונשות המכון כאחד

המשוב מהווה כלי לצמיחה אישית ומשמש את עובד המשרד לאורך השנה. כהכנה לפגישת המשוב מתבקשות למלא את המשוב מנהלת המשרד וגם עובדת המשרד (כמשוב עצמי). בהמשך לכך, **על כל אחת לבחור שני אזורי חוזק ושני אזורי חולשה בהם תרצה להתמקד במהלך הפגישה.** לאחר הפגישה תמלא מנהלת המשרד משוב זהה מקוון אשר העתק ממנו ישלח לעובדת המשרד. על מנת שהמהלך יסייע באופן אמיתי לתהליכי לימוד וצמיחה אנא השיבו בכנות רבה ככל האפשר על שאלות המשוב.

שם ממלאת המשוב: _____
שם העובדת הממושבת: _____
שנות ותק במכון של העובדת הממושבת: _____

אנא סמני באיזו מידה מאפיין את עובדת המשרד כל אחד מההיגדים הבאים:

לא רלוונטי	לא יודעת להשיב	מאפיין במידה רבה מאוד	מאפיין במידה רבה	מאפיין במידה בינונית	מאפיין במידה מועטה	כלל לא מאפיין	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	עובדת המשרד פועלת מתוך הערכים והעקרונות של תרבות דמוקרטית (דיאלוגיות, שקיפות, שותפות, מעורבות, הצמחת היחיד והקהילה, חדשנות, יצירתיות ויזמות)
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	ישנה הלימה בין התפיסות והרעיונות של העובדת לבין ההתנהלות שלה (walk the talk)
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	מודעת לנקודות החוזק והחולשה שלה
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	יסודית בעבודתה
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	בעלת יכולות ארגון
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	בעלת יכולת ניהול עצמי - אחראית ואוטונומית בביצוע משימה
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	בעלת יכולת התמודדות עם קשיים
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	פתוחה ללמידה מתמדת
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	יוצרת אווירה של שותפות ומקדמת עבודת צוות נעימה ופורייה
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	בעלת יחסי אנוש טובים – בצוות ומחוצה לו
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	בעלת תודעת שירות גבוהה
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	בעלת שליטה בטכנולוגיות מחשב שימושיות

אזרחות ארגונית

לא רלוונטי	לא יודעת להשיב	מאפיין במידה רבה מאוד	מאפיין במידה רבה	מאפיין במידה בינונית	מאפיין במידה מועטה	כלל לא מאפיין	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	בעלת תודעת אחריות כוללת לתפקידיה
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	מתנהלת באופן פרואקטיבי במשרד - יוזמת שינויים ופעולות במשרד
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	מתנהלת באופן פרואקטיבי במכון - יוזמת שינויים ופעולות במכון
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	משתתפת בימי המכון ובפעילויות ארגוניות (בהתאם להיקף עבודתה)

תוצאות מוחשיות בתחום

לא רלוונטי	לא יודעת להשיב	מאפיין במידה רבה מאוד	מאפיין במידה רבה	מאפיין במידה בינונית	מאפיין במידה מועטה	כלל לא מאפיין	
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	עומדת בהצלחה ביעדים שהוגדרו
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	הנעזרים בשירותיה שבעי רצון מעבודתה

משהו נוסף שאת, ממלאת המשוב, רצית להגיד?

משימה מרכזית להמשך עבודה ושיפור...

ניהול קריירה

מהן התשוקות והשאיפות שלך בתהליך ההתפתחות שלך במכון?

האם יש פרוייקט ספציפי במכון שהיית רוצה להיכנס אליו?

מה היה מעניין אותך לפתח במכון?

מהו היקף המשרה הרצוי לשנה הבאה?

באילו ימים את פנויה לשיבוץ?

תודה רבה על שיתוף הפעולה!